

COP 2019-2020

RAZEL-BEC

GLOBAL COMPACT



RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 1
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

SOMMAIRE

DÉCLARATION D'ENGAGEMENT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	3
1. RAZEL-BEC : QUI SOMMES-NOUS ?	5
NOS ACTIVITÉS	5
NOS IMPLANTATIONS.....	6
NOTRE COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS	6
2. DROITS DE L'HOMME	7
PRINCIPES 1 & 2 DU GLOBAL COMPACT	7
CHIFFRES-CLÉS 2019-2020.....	7
POURSUIVRE NOS ACTIONS EN MATIÈRE D'ÉTHIQUE.....	7
AGIR CONCRÈTEMENT POUR LES TERRITOIRES ET S'Y IMPLIQUER	7
ACCÈS À L'ÉDUCATION ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS D'ENSEIGNEMENT.....	7
DONNER ACCÈS À DES CONDITIONS DE VIE DÉCENTES ET DURABLES	7
AGIR POUR LA SANTÉ DES POPULATIONS À L'INTERNATIONAL.....	8
DONNER À CEUX QUI N'ONT PAS	8
LUTTER CONTRE LA MALNUTRITION	9
3. NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL	10
PRINCIPES 3, 4, 5 & 6	10
CHIFFRES-CLÉS 2019-2020.....	10
CONTRIBUER À L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES ET À LA DÉCOUVERTE DU SECTEUR DES TP	10
FAVORISER L'INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	11
MANAGER NOS RESSOURCES ET LEUR PERMETTRE D'ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES.....	11
AGIR EN FAVEUR DES FEMMES	12
MOBILITÉ PROFESSIONNELLE : GARANTIR UNE EMPLOYABILITÉ INTERNE DURABLE	12
FAVORISER L'EMPLOYABILITÉ SUR LES MÉTIERS D'AVENIR	12
METTRE EN PLACE UNE COUVERTURE MALADIE À L'INTERNATIONAL	12
MOBILISER L'ENSEMBLE DES SALARIÉS AUTOUR DES ENJEUX DE LA SÉCURITÉ : LE MOIS DE LA SÉCURITÉ.....	12
MIEUX CONNAÎTRE ET FAIRE CONNAÎTRE NOS RISQUES EN MATIÈRE DE PRÉVENTION	13
4. ENVIRONNEMENT.....	14
CHIFFRES-CLÉS 2019-2020.....	14
MENER DES ACTIONS COLLECTIVES POUR SENSIBILISER ET RÉDUIRE NOTRE PRODUCTION DE DÉCHETS.....	14
UP-CYCLING ET IDENTIFICATION DE NOUVELLES FILIÈRES DE VALORISATION	14
MAÎTRISER LA CHAÎNE DE GESTION DE NOS DÉCHETS À L'INTERNATIONAL	14
AGIR POUR UNE ÉCONOMIE PLUS CIRCULAIRE.....	14
AGIR SUR NOS POSTES D'ÉMISSIONS	15
5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.....	16
PRINCIPE 10.....	16
CHIFFRES-CLÉS 2019-2020.....	16
FORMER ET SENSIBILISER À L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES	16
6. TABLEAU DE CONCORDANCE DES ACTIONS RAZEL-BEC AVEC LES 17 OBJECTIFS DÉVELOPPEMENT DURABLE	17

NOTRE ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL

GILLES PATROSSO, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE RAZEL-BEC

Déclaration d'engagement du Directeur Général

Présente en France et à l'International, RAZEL-BEC est une entreprise de Travaux Publics dont l'ADN s'est construit au sein des territoires au rythme de ses 800 chantiers par an.

Cette année nous a amené plus que jamais à mobiliser nos forces et notre agilité à la poursuite de notre activité, dans des conditions de sécurité et de préservation de la santé optimale pour notre personnel.

Cette période nous amène à réfléchir à notre capacité d'adaptation et à la pérennité de l'entreprise. Nous sommes convaincus qu'une des réponses se trouve dans notre engagement sociétal.

RAZEL-BEC est engagée depuis plusieurs années dans une politique volontariste en matière de responsabilité sociétale. L'année 2020 a été celle du renouvellement de son engagement à travers un nouveau plan d'actions RSE 2020-2023.

Adhérent depuis avril 2018 au Global Compact, RAZEL-BEC publie cette année une nouvelle fois sa communication sur le progrès (2019-2020).

Par cette communication, que vous retrouverez sur notre site internet¹, nous rendons compte de nos actions et souhaitons renouveler notre engagement au Global Compact des Nations-Unis.

Nous nous engageons, aujourd'hui et demain, dans l'ensemble de nos entités, au respect de ses 10 principes fondamentaux qui font écho à nos valeurs.



Gilles Patrosso
Directeur Général de RAZEL-BEC



¹ www.razel-bec.com

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 3
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021



Accueillir nos jeunes : Convention Jeunes Cadre, France 2019



Agir collectivement pour l'Environnement :
Action de ramassage de déchets dans le cadre du
World Clean Up Day, Tabellout 2020

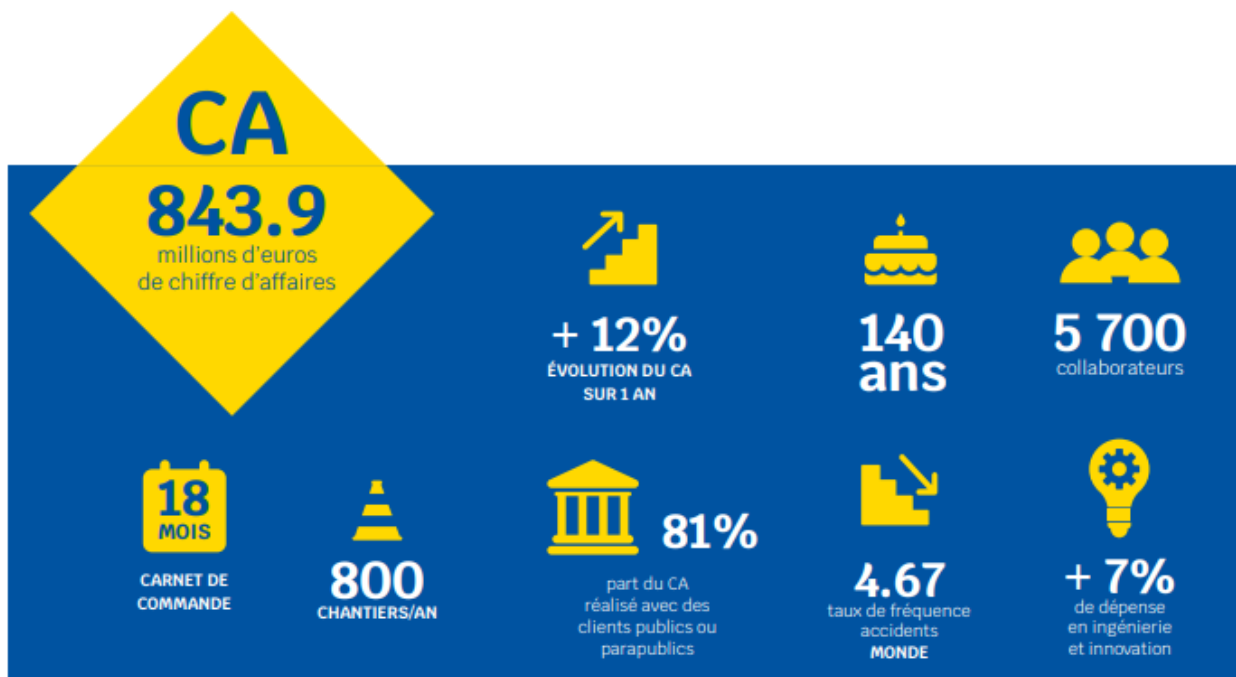


Innovation au service de l'amélioration de nos pratiques :
Trophée Innovation Fayat pour STAIR, l'application
au service de la prévention de nos risques QSE

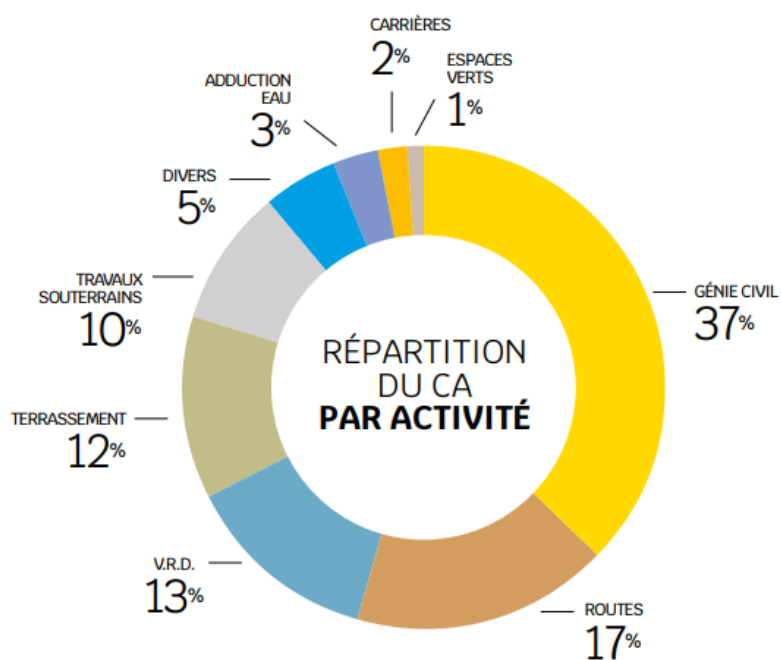
RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 4
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

1. RAZEL-BEC : QUI SOMMES-NOUS ?

Nos chiffres clés



Nos activités



Nos implantations

Présent dans 20 pays, RAZEL-BEC y réalise des ouvrages variés dans des milieux urbains ou ruraux et au contact permanent des populations.

Razel-BEC est ainsi présent en France, sur le continent Africain (Cameroun, Côte d'Ivoire, Kenya, Sénégal, Algérie, Angola, Mali, Congo, Guinée équatoriale, Zambie, Mozambique), en Jordanie, au Myanmar, au Tchad, à Monaco, en Italie, en Haïti...

RAZEL-BEC et FAYAT dans le monde



Notre Communication sur le Progrès

RAZEL-BEC publie sa seconde Communication sur le Progrès (COP). Elle fait état des actions mises en œuvre sur les exercices 2019 et 2020 (du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2020).

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 6
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

2. DROITS DE L'HOMME

Principes 1 & 2 du Global Compact

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme,

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme.

Chiffres-clés 2019-2020

Lancement du cycle de formation Éthique

3

Nouvelles bibliothèques
chantiers en 2019

5 puits

créés par RAZEL-BEC à l'international en 2019

Poursuivre nos actions en matière d'éthique

RAZEL-BEC poursuit son action en matière éthique. Après la publication de son code de conduite et de sa charte éthique, RAZEL-BEC a engagé un cycle de formation des managers en 2019-2020. Un second cycle est prévu en 2021.

Agir concrètement pour les territoires et s'y impliquer

La Direction Internationale de Razel-Bec fait le choix d'une action RSE participative et continue. Chaque action est décidée en prenant en compte deux éléments :

- Pouvoir participer à la mise en œuvre concrète des actions sur le terrain : Un parrain est identifié par action,
- Agir à proximité des installations et des chantiers afin d'assurer leur suivi.

Les actions permettent ainsi un engagement durable auprès des territoires et surtout de leurs populations.

Accès à l'éducation et amélioration des conditions d'enseignement

La Direction Internationale de RAZEL-BEC s'engage depuis plusieurs années contre l'illettrisme et pour l'accès à la connaissance sur les territoires sur lesquels elle est présente :

- La collaboration avec l'Association Le Bouquin Volant a permis en 2019 et 2020 un don de 9 373 livres. L'association distribue ensuite ces dons à des bibliothèques, des écoles, universités et associations dans le monde entier pour lutter contre l'illettrisme.
- 3 nouvelles bibliothèques ont été créées en 2019 dans l'environnement des chantiers pour permettre aux salariés et à leur famille d'accéder à la lecture.
- De nouveaux programmes d'alphabétisation ont été organisés notamment en Côte-d'Ivoire auprès des salariés mais également auprès des femmes avec notre partenaire AIFCI (Association Internationale des Femmes de Côte d'Ivoire),
- Razel-Bec Cameroun poursuit également ses actions en faveur de l'éducation : En 2019, un don de 150 tables et bancs a été réalisé auprès de l'école publique d'Olembé pour améliorer les conditions d'enseignement des élèves.

Donner accès à des conditions de vie décentes et durables

Victimes du terrorisme, de nombreuses familles de Mora, au Nord du Cameroun, ont été endeuillées se retrouvant seules avec des enfants à charge et sans ressource.

Pour les aider à affronter ces difficultés, RAZEL-BEC participe à la construction d'une supérette solidaire. Ce projet a pour objectif de créer une activité économique durable pour ces familles.

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 7
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

La Direction Internationale a mené de nombreuses actions en 2019 et en 2020 en matière d'accès aux ressources, d'amélioration des conditions de vie et d'accès à la santé.

ACCÈS À L'EAU DES POPULATIONS

L'accès par les populations à une eau potable de qualité sur les territoires est un enjeu pour Razel-Bec à l'International. En 2019, 5 puits supplémentaires ont été mis à disposition des populations. Derrière la construction de ces équipements, des questions essentielles en lien avec l'hygiène, la santé, l'éducation des populations. Un puit permet de réduire la pénibilité des femmes et des enfants qui puisent l'eau, de réduire les maladies, d'offrir du temps à l'éducation...

L'accès à l'eau potable profite ainsi à toute la collectivité ! Pour permettre à ces bénéfices de perdurer dans le temps, les riverains sont formés à l'entretien en autonomie de l'ouvrage dans le cadre de ces actions.

ORGANISATION DE CAMPAGNES SANTE

Dans le cadre des actions menées à proximité de ses implantations, la Direction Internationale de RAZEL-BEC mène depuis plusieurs années des projets afin d'améliorer les conditions de vie et l'hygiène des populations.

En 2019, des actions ont été menées en faveur de l'habitat des populations et de leur santé :

- Participation à la reconstruction d'une école frappée par les intempéries, construction de sanitaires pour les populations, nivellement des terrains pour la construction d'installations communes, sensibilisation au VIH, dépistages d'hépatites.

En 2020, RAZEL-BEC a souhaité, à l'International, renforcer à nouveau ses actions en faveur de la santé :

- Des campagnes de santé ont été organisées à 2 reprises dans la ville de Bétaré Oya et dans le village de Touraké au Cameroun. Ces campagnes ont consisté à mettre à disposition de tous une pharmacie mobile, des consultations d'ophtalmologie, de médecine générale ou dentaire.
- Des dons ont également été faits auprès des jeunes mères afin de distribuer des kits accouchement et des kits nouveaux nés.
- Des actions de sensibilisation à la prévention du VIH et du paludisme ont été organisées dans le cadre des chantiers à proximité de la route de Kanawolo-Ferkessedougou en Côte d'Ivoire. Au Cameroun, dans le cadre du chantier de la voie « Borne Fontaine Emana », RAZEL-BEC a mené des actions de sensibilisation des populations dans le cadre de la prévention de la propagation du VIH.
- Dans le cadre des chantiers en Côte d'Ivoire et au Cameroun, des actions de sensibilisation des populations au risque routier ont été menées.
- Dans le cadre de la pandémie mondiale de COVID-19, de nombreux dons de masques ont été organisés pour la protection des populations : En Zambie, au Congo, en Côte-d'Ivoire, en Guinée Équatoriale, au Cameroun.

Donner à ceux qui n'ont pas

Au Cameroun, à proximité de la carrière de Logbadjeck, les fêtes de fin d'année ont été l'occasion d'un don d'une centaine de jouets à l'école maternelle du village d'implantation de la carrière.

En France, Les salariés du siège de Saclay se mobilisent régulièrement pour aider les personnes en difficulté. En 2019, ces dons se sont ainsi matérialisés par des dons de jouets pour les enfants malades, dons de produits d'hygiène féminine en faveur des femmes défavorisées...

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 8
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

Lutter contre la malnutrition

À l'occasion de la journée de la femme du 8 mars, un don de nourriture et de produits sanitaires a été fait par les salariés de la carrière de Logbadjeck au centre d'accueil *Le Samaritain* au Cameroun qui accueille des enfants abandonnés et les enfants des familles sans ressource âgés de 5 à 16 ans.

De nouveaux dons de spiruline ont également été faits au Mali notamment auprès de l'association de Soutien aux Handicapés & Enfants Démunis (ASHED) et de l'association Sinjiya-ton.



Lutte contre la malnutrition : Journée de la femme, don de nourriture et de produits sanitaires, 2019



Améliorer les conditions d'enseignement: Dons de tables et chaises aux écoles, 2019



Agir pour la santé des populations: Consultation par les médecins des enfants des villages situés à proximité, 2020

3. NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principes 3, 4, 5 & 6

- Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,
- Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire,
- Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants,
- Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Chiffres-clés 2019-2020



Contribuer à l'employabilité des jeunes et à la découverte du secteur des TP

ACCUEILLIR LES JEUNES DIPLÔMES

Razel-Bec s'engage activement dans la formation des jeunes en accueillant régulièrement des étudiants stagiaires ou alternants du niveau bac à master 2.

En 2019 et en 2020, RAZEL-BEC poursuit ses actions en faveur de l'intégration et de l'emploi des jeunes :

- 150 alternants ont intégré les équipes,
- 330 stagiaires ont été accueillis en deux ans au sein de l'entreprise,
- 15 contrats de Volontariat International en Entreprise (VIE) étaient en cours,
- 850 jeunes de moins de 30 ans composent nos effectifs soit plus de 15%.

En 2019, environ 60% des contrats étudiants de ces jeunes diplômés ont été transformés en une promesse d'embauche.

La pandémie mondiale a des conséquences importantes sur l'employabilité des jeunes. RAZEL-BEC a poursuivi tout au long de l'année son engagement d'accès à l'emploi ou à la formation des jeunes générations : nombre d'alternants maintenu, recrutement des jeunes de moins de 30 ans.

NOS MÉTIERS, NOS CHANTIERS, NOTRE AVENIR !

Les équipes de Razel-Bec entretiennent des relations de confiance avec de nombreuses écoles et accueillent régulièrement sur leur chantier des élèves ingénieurs, contribuant ainsi à la découverte de l'entreprise et plus largement des métiers des travaux publics.

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 10
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

Durant 2 jours les élèves de Centrale Supélec ont pu découvrir les métiers de Razel-Bec lors d'une table-ronde, mais aussi, participer à la visite exceptionnelle d'un tunnelier d'un chantier du Grand Paris Express.

Au Cameroun sur le Chantier du Pont de Batchenga, situé sur le fleuve Sanaga, les équipes ont eu le plaisir d'accueillir les élèves ingénieurs de l'Association des Étudiants de l'École Nationale Supérieure des Travaux Publics de Yaoundé.

Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap

En 2019 et 2020, RAZEL-BEC a poursuivi ses actions dans le cadre du dispositif appelée « dispositif Handicap ». Il permet d'accompagner le personnel ayant subi un accident de la vie, de favoriser l'intégration de personnel ayant un handicap et de sensibiliser tous les salariés à la question du handicap.

Une nouvelle campagne de sensibilisation sur le handicap a été lancée : Affichage, article sur l'intranet, communication accompagnant le bulletin de salaire, la nouvelle campagne avait pour objectifs de sensibiliser les collaborateurs au handicap et d'informer les salariés pouvant bénéficier de la reconnaissance de leur handicap afin de les accompagner,

Lors des journées sécurité 2019, des ateliers ont été proposés, animés avec l'APAS BTP afin de permettre un échange entre collaborateurs et ainsi démystifier l'image du handicap.

En 2020, la Direction Région Sud de RAZEL-BEC a signé un partenariat avec l'acteur Responsage spécialiste des salariés aidants et de l'accompagnement social.

RAZEL-BEC a également poursuivi l'accompagnement dans la constitution de dossiers administratifs ayant pour objectif de faciliter le maintien dans l'emploi de salariés handicapés (aménagement de véhicules, prothèses ...).

Un nouveau partenariat de fourniture de service

- La reconduction du service « Ma Conciergerie » avec l'ESAT de la Prairie au siège de Saclay,
- L'investissement dans le secteur protégé de plus de 80 000€ HT.

Manager nos ressources et leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences

CONSTRUIRE PAR ÉTAPE UN PROJET PROFESSIONNEL

Ainsi, l'agence de Languedoc accompagne l'évolution professionnelle des compagnons vers les fonctions d'encadrement.

Un dispositif en trois étapes permet de se former aux fonctions de chef de file, de chef d'équipe puis de chef de chantier. Chaque étape s'appuie sur des modules de formation spécifique et se termine par un bilan personnalisé.

Ce dispositif permet ainsi d'accompagner la promotion interne des équipes et de donner le temps nécessaire à chacun pour évoluer.

DISPOSITIF « LES INCONTOURNABLES »

Mise en place en 2020, l'ensemble des cadres travaux arrivants au sein de l'entreprise se voit formés à un socle de savoir-faire identifié par l'entreprise, appelés « Les incontournables ». Prévention, Management, préparation de chantier (...) les thématiques sont riches et permettent ainsi d'accompagner et d'armer les nouveaux arrivants.

QUALIFIER ET PROMOUVOIR NOS ÉQUIPES

En 2020, RAZEL-BEC a poursuivi sa politique formation des futurs chefs d'équipes et de chantiers. Cette formation qualifiante dispensée par le Centre de formation d'Égletons a été suivie par 15 compagnons.

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 11
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

Agir en faveur des Femmes

Née en 2020 de la mobilisation des collaboratrices de RAZEL Cameroun, RAZEL WOMEN ASSOCIATION (RAWA) est une association qui a pour objectif d'apporter de l'aide, du temps aux personnes en situation de handicap, aux orphelins, aux personnes démunies et de promouvoir le bien-être au travail.

Elle a également pour objectif de mieux faire connaître les métiers des Travaux Publics aux femmes.

Mobilité professionnelle : garantir une employabilité interne durable

AGILITÉ DES COMPÉTENCES MÉTIER

Le programme Passerelle favorise l'agilité et la mobilité entre nos métiers au regard des besoins générés par les marchés et de développer ainsi durablement l'employabilité de nos collaborateurs.

Il est désormais intégré au plan de développement des compétences et permet par exemple de former des conducteurs d'engin au métier de grutier.

Afin de faciliter la mobilité géographique, de fidéliser et accompagner les collaborateurs, le dispositif PARME offre un logement provisoire pour permettre une arrivée sereine lors d'une mobilité géographique interne. Razel-Bec assure ainsi la gestion administrative attachée au logement.

Aujourd'hui, ce dispositif de mobilité bénéficie d'une occupation de 100%.

OFFRIR DES OPPORTUNITÉS DURABLES AUX COLLABORATEURS

Dans le cadre de son engagement auprès de ses collaborateurs, afin de rendre plus visible les opportunités de postes en interne, RAZEL-BEC a mis en place:

- La lettre mobilité: Elle permet d'informer tous les collaborateurs des perspectives professionnelles au sein de l'entreprise,
- Le site « Mobilité interne »: Il permet de consulter les offres ouvertes par grande famille de métier.
- MyR&B: L'espace intranet de l'entreprise valorise certaines opportunités par des pop-ups.

L'ensemble de ces mesures permet de donner les cartes aux salariés pour être acteur de leur carrière au sein de l'entreprise.

Favoriser l'employabilité sur les métiers d'avenir

Engagée en 2019 par RAZEL-BEC pour favoriser le retour à l'emploi de personnes en réinsertion, les derniers contrats de professionnalisation formant les futurs Mineurs-boisiers, coffreurs mécaniciens et électriciens, se sont concrétisés par le recrutement de 70 personnes et la validation des contrats de 136 personnes. La promotion est désormais diplômée.

Mettre en place une couverture maladie à l'international

La couverture complémentaire d'assurance maladie mise en place par Razel-Bec à l'international a été étendue à de nouveaux collaborateurs. Désormais, 5 932 salariés sont couverts par l'assurance au Cameroun, au Congo et en Côte d'Ivoire : 2 227 salariés locaux et 3 655 de leurs proches (conjoint, enfants).

Mobiliser l'ensemble des salariés autour des enjeux de la sécurité : Le mois de la sécurité

Si la sécurité des collaborateurs est un enjeu tout au long de l'année, le mois de juin a été l'occasion d'une mobilisation importante de tous les collaborateurs sur l'ensemble des territoires. Organisé pour la deuxième année consécutive, le mois de la sécurité permet à chacun de s'interroger sur son rôle en tant qu'acteur de la prévention et de prendre le temps de l'échange.

Durant 30 jours, sur le terrain, 19 217 participants (cumulés) ont participé aux événements organisés en France et à l'International. Premier acteur engagé du dispositif, Gilles Patrosso, Directeur Général du Groupe, a lancé la campagne au travers d'une vidéo destinée à l'ensemble des collaborateurs et animé sur le terrain des ateliers réguliers pour rappeler aux équipes que la sécurité se construit tous ensemble et tous les jours. Des sensibilisations sont effectuées par l'ensemble des encadrants sur les chantiers : Directeur général, Directeurs régionaux, directeurs d'agence et de chantiers, Conducteurs de travaux, chefs de chantier...

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 12
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

Mieux connaître et faire connaître nos risques en matière de prévention

Bâties à partir de l'analyse de notre accidentologie, les 10 règles d'or Razel-Bec ont été révélées lors du mois de la sécurité 2019. Ils ont pour objectif de faciliter l'identification des situations à risques majeurs et des consignes à suivre sur le chantier.

Ils sont associés à des consignes permettant à chacun de pouvoir mettre en œuvre concrètement sur les chantiers les règles d'or.

			
<p>Sensibiliser les collaborateurs à nos risques majeurs : Campagne mois de la sécurité 2019</p>	<p>Sensibiliser les collaborateurs au handicap : Campagne du dispositif Handicap 2019</p>	<p>Accompagner l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi, 2019</p>	

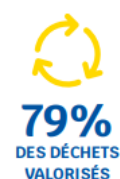
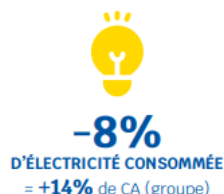
4. ENVIRONNEMENT

Principes 7, 8 & 9 du Global Compact

- Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement,
- Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement,
- Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Chiffres-clés 2019-2020

En 2019 :



Mener des actions collectives pour sensibiliser et réduire notre production de déchets

RAZEL-BEC a participé à l'édition 2020 du World Clean Up day ! Sensibilisation à la gestion et au tri des déchets, analyse des déchets produits, recyclage d'archives, tri de déchets électroniques électriques pour recyclage, ramassage de mégots, de déchets, suppression d'emails et dossiers électroniques lourds (...). Les initiatives ont été nombreuses.

Derrière ces événements, une occasion de sensibiliser sur les conséquences de la production de déchets sur notre environnement et sur notre pouvoir d'agir collectivement pour limiter leur production ou favoriser leur recyclage.

Up-Cycling et identification de nouvelles filières de valorisation

À l'International, à l'issue d'un challenge lancé aux équipes autour du recyclage de nos déchets, les équipes du barrage de Kariba en Zambie ont proposé la transformation de fût et de bois en une chaise très design.

COTEG, filiale terrassement et dépollution de Razel-Bec, a mis en place le recyclage des mégots de cigarette sur certains chantiers. Après récupération, les mégots sont transformés en matière plastique en France et sont notamment utilisés pour créer du mobilier urbain. Mis à disposition des équipes, un site internet permet de suivre les gains environnementaux du recyclage et de les communiquer aux équipes. La filiale souhaite ainsi agir et sensibiliser ses équipes sur la nocivité et toxicité de la cigarette qui, devenu déchet, peut polluer jusqu'à 500 L d'eau à elle seule.

Maîtriser la chaîne de gestion de nos déchets à l'International

Dans le cadre de la gestion de nos déchets à l'International, le choix des prestataires locaux est une problématique centrale dans laquelle Razel-Bec s'implique fortement. Chaque prestataire déchets est visité avant toute signature de contrat. Un audit est ensuite réalisé tous les ans pour garantir la bonne gestion de nos déchets.

Agir pour une économie plus circulaire

Razel-Bec intègre dans ses procédés de construction, des techniques plus économes en ressources et plus respectueuses de l'environnement.

En Côte d'Ivoire, le recyclage en place d'une ancienne voirie a permis la réalisation d'une nouvelle structure de chaussée répondant aux critères techniques de résistance et de trafic en limitant le transport, les émissions et l'utilisation de ressources.

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 14
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

En France, sur le chantier de l'usine d'Orly d'Eau de Paris, un traitement des sols du site a permis de réaliser un matelas de répartition pour les inclusions rigides qui constituent les fondations d'un bâtiment. Cette disposition a permis la réutilisation des matériaux sur site et ainsi d'éviter l'apport de nouveaux matériaux.

Lachaux, la filiale d'aménagement paysager de Razel-Bec, intègre dans son process une démarche d'économie circulaire en réutilisant ses déchets. Les déchets verts sont récupérés sur chaque chantier puis transformés afin de fabriquer du mulch (couverture végétale) utilisé comme paillage sur les chantiers.

Agir sur nos postes d'émissions

TRANSFORMER LE PARC MOBILE

Renouvellement du parc automobile, mise en place d'infrastructures de recharge, adaptation du parc aux usages, RAZEL-BEC poursuit la transformation de son parc afin de réduire ses émissions de Gaz à effet de serre. Le parc matériel travaille quant à lui aux tests d'engins à énergie alternative.

ECO-CONDUITE CONNECTÉE

Comment mesurer l'impact climat de nos déplacements, permettre de réduire nos émissions et agir pour la sécurité routière? Grâce à la start-up WeNow! Actuellement testée par l'agence de Lyon, le service géotechnique et le service QSE, ce petit boîtier placé sur les véhicules permet à chacun de mieux identifier son comportement au volant, de trouver les clefs pour réduire ses émissions et de se challenger par équipe pour changer durablement les habitudes de conduite émettrices. L'objectif est de proposer ensuite ce service à l'ensemble des entités RAZEL-BEC.

AGIR SUR SES ÉMISSIONS

La Direction Internationale de RAZEL-BEC s'est engagée en partenariat avec l'Association Cœur de Forêt à la plantation de 4 000 essences forestières dans la région de Pouma au Cameroun. Cette association travaille à la préservation de la biodiversité locale et au développement de la culture locale.

Afin de contribuer à l'atteinte de sa neutralité carbone, la Direction Internationale entend ainsi identifier et réduire durablement les impacts de ses déplacements.



Agir collectivement pour réduire l'impact des déchets sur l'environnement et sensibiliser les équipes à ces enjeux, WCUD 2020



Sensibiliser à la production de déchets et faire participer les salariés à une réflexion sur l'économie circulaire, Up-Cycling, Zambie 2019



Proposer des solutions techniques moins impactantes: Recyclage en place de chaussée en Côte d'Ivoire, variante environnementale proposée dans nos marchés

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 15
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Chiffres-clés 2019-2020

- 100% du personnel encadrant identifié comme exposé aux risques de corruption ont été formés au programme anti-corruption mis en place par RAZEL-BEC et sensibilisé aux risques pénaux associés (cycle 1),
- Pas d'alerte remontée au référent éthique.

Former et sensibiliser à l'éthique des affaires

Les actions de formation et de sensibilisation du management au risque de corruption se sont poursuivies dans le cadre de la démarche éthique de l'entreprise.











































Les managers ont été sensibilisés aux impératifs associés au respect de l'éthique des affaires ainsi qu'au programme anticorruption mis en place par RAZEL-BEC.

Des exemples de pratiques et de comportements conformes et non conformes ont été présentés, de présentation du dispositif d'alerte en place et permis de sensibiliser les collaborateurs.

Un second cycle de formation est programmé en 2021.

RAZEL-BEC_COP_2019-2020	COP 2019-2020	Page 16
	Communication sur le Progrès	Vdef_042021

6. TABLEAU DE CONCORDANCE DES ACTIONS RAZEL-BEC AVEC LES 17 OBJECTIFS DÉVELOPPEMENT DURABLE

PRINCIPE GLOBAL COMPACT	ACTION RAZEL-BEC	OBJECTIFS DÉVELOPPEMENT DURABLE
Principes 1 et 2	Poursuivre nos actions en matière d'éthique	 
	Accès à l'éducation et amélioration des conditions d'enseignements	   
	Donner accès à des conditions de vie décentes et durables	 
	Agir pour la santé des populations	  
	Donner à ceux qui n'ont pas	   
	Lutter contre la malnutrition	  
Principes 3, 4, 5 & 6	Contribuer à l'employabilité des jeunes et à la découverte du secteur des TP	  
	Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap	   
	Manager nos ressources et leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences	 
	Agir en faveur des femmes	 
	Mobilité professionnelle : garantir une employabilité interne durable	 
	Favoriser l'employabilité sur les métiers d'avenir	  
	Poursuivre la mise en place d'une couverture maladie à l'international	  
	Mobiliser les salariés autour des enjeux de la sécurité	 
	Mieux connaître et faire connaître nos risques en matière de prévention	 
Principes 7, 8 & 9	Mener des actions collectives pour sensibiliser et réduire notre production de déchets	

	Up-Cycling et identification de nouvelles filières de valorisation	 
	Maîtriser la chaîne de gestion de nos déchets à l'International	
	Agir pour une économie plus circulaire	 
	Agir sur nos postes d'émission	   
Principe 10	Former et sensibiliser à l'éthique des affaires	 